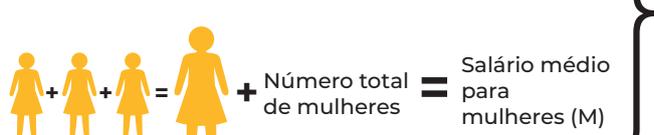


RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Diferenças de Salários entre Mulheres e Homens

O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
Já o salário médio equivale a 98,2%.

Indicador	Indicador	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) 2022	<p>Salário Mediano para Mulheres (M) Salário Mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/ H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %.</p> 	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) 2022	<p>   </p> <p>Divisão M/H quanto salário das Mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	98,2%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (º0) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

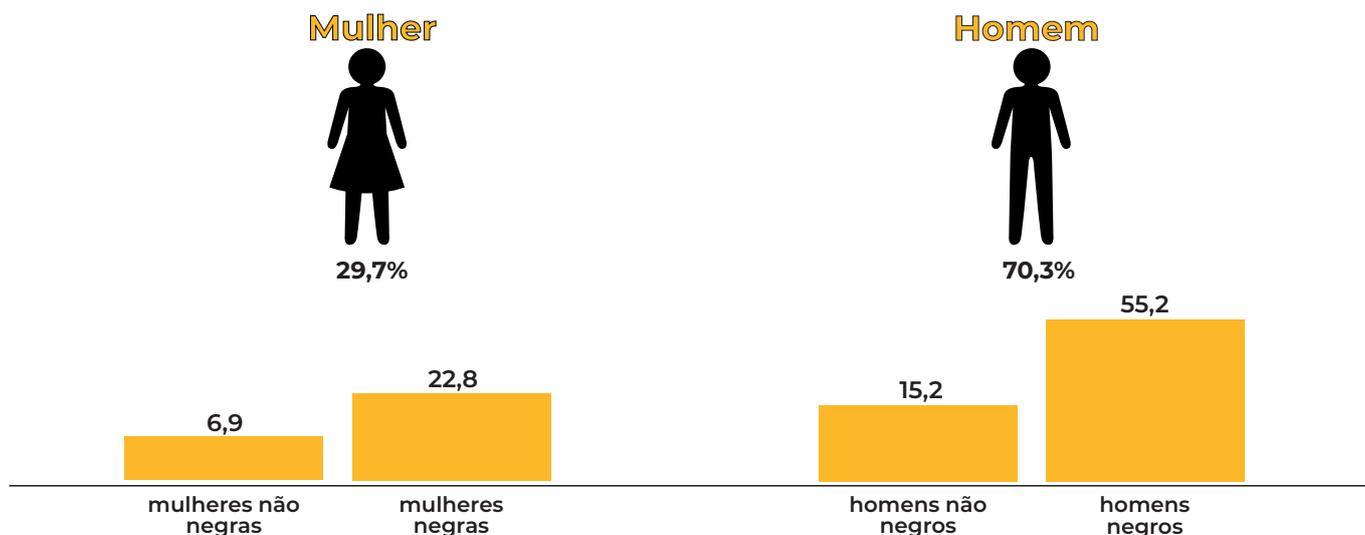
- ▣ Dirigentes e Gerentes;
- ▣ Profissionais em ocupações nível superior;
- ▣ Técnico de nível médio;
- ▣ Trabalho de Serviços Administrativos; } 
- Trabalho de Serviços Operacionais. } 

 Remuneração Média de Trabalhadores - 2022
 Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo da diferença, para salários de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça.



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade.

Critérios Remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		
Cumprir metas de produção		
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		
Capacidade de trabalho em equipe		
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		
Critérios Remuneratórios		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024